
مادہ معاوضہ نامہ های سازمان بین المللی کار
بزرگ ای تہ و وزین بین المللی کار در ایران

www.ketab.ir

عنوان قراردادی :	ایران. قوانین و احکام Iran. Laws, etc.
عنوان و نام پدیدآور :	تأثیر مقاوله‌نامه‌های سازمان بین‌المللی کار بر رعایت موازین بین‌المللی کار در ایران/ نویسندگان حسن جلیلیان‌نسب... [و دیگران].
مشخصات نشر :	کرمانشاه: امید بیات، ۱۳۹۶.
مشخصات ظاهری :	۱۳۲ ص؛ ۱۱ × ۱۷ سم.
شابک :	۹۷۸-۶۰۰۰-۰۴-۸۱۷۳-۵
وضعیت فهرست نویسی :	فیبیا
یادداشت :	نویسندگان حسن جلیلیان‌نسب، یزدان گلستانی، پدram علی‌زاده، فرهاد پوررحیمی، امید بیات.
موضوع :	کار -- قوانین و مقررات بین‌المللی
موضوع :	Labor laws and legislation, International
موضوع :	کار -- قوانین و مقررات -- ایران
موضوع :	Labor laws and legislation -- Iran
شناسه افزوده :	جلیلیان‌نسب، حسن، ۱۳۵۲ -
شناسه افزوده :	سازمان بین‌المللی کار
شناسه افزوده :	International Labour Organization
رده بندی کنگره :	۱۳۹۶ ۲۰ (K) ۱۰۵
رده بندی دیویی :	۶۰۲۶ ۳۲۳
شماره کتابشناسی ملی :	۳۸۰۱۱۱

عنوان : تأثیر مقاوله‌نامه‌های سازمان بین‌المللی کار بر رعایت موازین بین‌المللی کار در ایران
نویسندگان : حسن جلیلیان‌نسب ، یزدان گلستانی ، پدram علیزاده ، فرهاد پور رحیمی ، امید بیات

ناشر : کرمانشاه امید بیات ۱۳۹۶

شابک : ۹۷۸-۶۰۰۰-۰۴-۸۱۷۳-۵

قیمت : ۵۰۰۰۰ ریال

چاپخانه نگارش

فهرست مطالب

فصل اول: کلیات

- ۱- حقوق کار ۱۳
- ۲- سازمان بین‌المللی کار: ۱۵
- ۳- سند در آلمان: ۱۸
- ۴- ایران و سازمان بین‌المللی کار: ۱۹
- ۵- حقوق کار در ایران: ۲۱

فصل دوم: بررسی سیر تکاملی حقوق کار در ایران

- ۱-۲ بررسی سیر تکاملی حقوق کار در ایران: ۲۹
- ۲-۲ تاریخچه برده‌داری ۲۹
- ۳-۲ اشکال برده‌داری و نسخ آن: ۳۱
- ۴-۲ نظام فئودالی: ۳۲
- ۴-۱-۲ فئودالیسم در ایران: ۳۲
- ۵-۲ پس از حمله اعراب: ۳۵
- ۶-۲ دوران معاصر: ۳۸
- الف: اصلاحات ارضی: ۳۸

- ب: انقلاب اسلامی ۱۳۵۷ ۴۱
- ۷-۲ ویژگی های حقوق کار: ۴۳
- ۷-۱-۲ مهمترین ویژگی های حقوق کار: ۴۴
- ۷-۲-۲ جهانی شدن حقوق کار: ۴۷
- ۷-۳-۲ جهانی شدن و حقوق کار در ایران: ۴۹
- ۸- قانون کار، ایران: ۵۲
- ۸-۱-۲ نور کار ۱۳۲۸: ۵۳
- ۸-۲-۲ قانون کار ۱۳۶۱: ۵۳
- ۸-۳-۲ چگونگی تنظیم ماده ۱۱۱، قانون جدید کار: ۵۵
- ۹-۲ منابع حقوق کار: ۵۸
- ۹-۱-۲ منابع بین المللی: ۵۸
- ۹-۲-۲ سازمان بین المللی کار: ۵۸
- ۹-۳-۲ مقاله نامه: ۶۱
- ۹-۴-۲ توصیه نامه: ۶۲
- ۹-۵-۲ سایر منابع بین المللی: ۶۵

فصل سوم: ایران در سازمان بین المللی کار

- ۱-۳ ایران در سازمان بین المللی کار ۷۱

۳-۱-۱ مب‌حث نخست:..... ۷۱

۳-۲-۱ مب‌حث دوم- در اجاره اشخاص:..... ۷۷

۳-۲-۲ ش‌ب‌ویت در سازمان:..... ۸۵

۳-۲-۳ ایران و سازمان بین المللی کار:..... ۹۰

ف‌رست-ب‌ر و م‌أخذ..... ۹۷

ضمائم..... ۱۰۱

www.ketaboo.ir

مقدمه:

عوامل تصویب تعداد بسیار محدودی از مقاوله نامه های سازمان بین المللی کار (یک مورد) توسط ایران در چهل سال گذشته، همچنین دنبال تاثیر آندسته از مقاوله نامه هایی که توسط ایران تصویب شده اند. عایت موازین بین المللی در کشور، در مقایسه با اثرات عدم تصویب سایر مقاوله نامه های صادره سازمان بین المللی کار بر حقوق کار در ایران می باشد.

علی رغم دو قرن تا بر نسبت به اروپا در تاریخ تحول حقوق کار ایران پیدایش تشکل های کارگری و کارفرمایی، انجمن های صنفی و شوراهای اسلامی کار (اصولاً ۲۶ تا ۱۰۴ قانون اساسی و ماده ۱۷۸ قانون کار، مداخله دولت از تاریخ پذیرش کنونی حمایتی کار، و باز شدن جایگاه مناسبی برای مذاکرات و پیمان های جمعی کار در قوانین کشور بخصوص قانون اساسی، قوانین اساسی، آئین نامه ها و رویه قضایی و بالاخره تأسیس مراجع تخصصی قضایی و غیر قضایی حل و فصل اختلافات جامعه کارگری (مواد ۱۵۷ تا ۱۶۶ قانون کار) همگی ملهم از تجربیات کشورهای صنعتی پس از انقلابی صنعتی و اجتماعی قرون گذشته اروپا، آرمانهای آزادیخواهانه دو انقلاب بزرگ مشروطیت و اسلامی و در کل روند جهانی شدن حقوق کار بوده است. در مقایسه با هنجارهای جهانی حقوق کار، ایران نسبتاً پیشرفتهای خوبی تاکنون داشته است. برخی از مقاوله نامه های

اجباری سازمان بین المللی کار همچون مقاوله نامه منع تبعیض شغلی را پذیرفته و در نظام حقوقی کشور وارد ساخته است. همچنین توصیه های غیر اجباری سازمان در بسیاری از کشورهای جهان و از جمله ایران مورد پذیرش قرار گرفته است. مثلاً در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران با پیروی از اصول مکتب اسلام در موارد مختلف اصل عدم تبعیض مورد حمایت قرار گرفته است. قانون کار مصوب ۱۳۵۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام نیز با تبعیت از قانون اساسی، اصول مختلفی از جمله عدم تبعیض در اشتغال و اصل مزد مساوی برای کار مساوی را هر چند در مفهوم محدودتری نسبت به حقوق بین الملل پذیرفته است. با این حال طبق آمارهای رسمی موجود ایران همانند بسیاری از کشورهای جهان فاصله زیادی در برخی از زمینه های حقوق کار با استانداردهای بین المللی دارد. محدودیتهای اشتغال زنان در سطوح عالی مدیریتی کشور در زمینه کار، نگرانیهای مربوط به امنیت شغل، حق انتصاب در خصوص حقوق شغلی و حرفه ای کارگران، پایین بودن دستمزد آنان، استخدام اقلیت ها و محدودیتهای اشتغال زن شوهردار نمونه هایی از این وضعیت است.